

FORMATION SENSIBILISATION THÈMES RSE/RSO



Cette formation, pensée comme une action de prévention clé en main, permet de sensibiliser un large public en une journée, en alliant transmission de connaissances, sensibilisation et pratique, avec des thématiques modulables selon les besoins

La RSE est l'ensemble des actions et des décisions éthiques et de développement durable, prises par une entreprise pour avoir un impact social et environnemental positif sur la société et les entités avec qui elle est en relation.

Toute action visant à améliorer ces 4 piliers est pertinente dans le cadre de la RSE et peut contribuer à l'obtention de la norme ISO 26000 :



Pilier Social

Conditions de travail, égalité, diversité et les inclusions

Pilier Sociétal

Philanthropie, engagement solidaire...

Pilier Environnemental

Bilan carbone, réduction des déchets, mobilité durable...

Pilier Gouvernance

Éthique, transparence, parties prenantes...

SENSIBILISATION HANDICAP



Objectifs pédagogiques

- Distinguer les différents types de handicap
- Être capable de décrire le cadre réglementaire de l'accessibilité en France
- Spécifier les freins et obstacles rencontrés par les usagers
- Adopter les bons mots et les bons réflexes
- Adapter ses pratiques dans le cadre professionnel

Programme & Méthode

- Définition du handicap dans le monde et en France
- Présentation générale du cadre réglementaire de l'accessibilité en France
- Présentation du handicap : définition, idées reçues
- Difficultés rencontrées et solutions existantes
- Mises en situation (cane blanche et bandeau, fauteuil roulant)

Les différentes formes de handicap

Moteur

Visuel

Auditif

Mental

Psychique
& cognitif

Les Personnes à mobilité
réduite (mal marchant,
équilibre précaire, obésité etc.)

« Des employeurs peuvent envisager certaines formations pour faciliter l'emploi d'une personne en situation de handicap ».

33%

sont engagés
à temps partiel, contre
17% pour le tout public.

52%

des bénéficiaires d'emploi dans
le secteur privé en situation de
handicap ont 50 ans et plus,
contre 31% pour le tout public.

10%

seulement, sont des cadres,
pour une valeur qui atteint
22% pour le tout public.

Sources : AGEFIPH, 2022

SENSIBILISATION AUX CONDUITES ADDICTIVES

Les conduites addictives en milieu professionnel constituent une préoccupation majeure en France. Les deux principales substances consommées sur le lieu de travail sont l'alcool et le tabac.

25%

des personnes déclarent
consommer de l'alcool sur leur
lieu de travail, (en dehors des
repas et des événements
d'entreprise)

30%

des fumeurs réguliers
estiment avoir augmenté leur
consommation en raison de
problèmes liés à leur situation
professionnelle.

75 000

décès par an causés par
le tabac, selon Santé
publique France

Source : étude de la cohorte Constances, 2021

Objectifs pédagogiques

- Être sensibilisé aux conduites addictives en milieu professionnel
- Comprendre le lien entre addiction et travail
- Être initié à des pratiques de prévention dans les conduites addictives

Programme & Méthode

- Dépendances et construction identitaires, le produit pour être plus fort.
- Addictions dans l'économie psychique, parallèle avec l'essence dans notre culture
- Sens du déni et sa mise au travail par l'interlocuteur de la personne addictive
- Exemple, la potion magique dans Astérix et Obélix
- Nutrition santé et conduites addictives
- Cohérence cardiaque et conduites addictives

ACTION DE PRÉVENTION CLÉS-EN-MAIN

Formation Sensibilisation Thèmes RSE/RSO

- Animée par :



Soizic
de Montalier



Joris Guitteny



Gwenaelle Sidibé
de Liane Conseil



Antoine Tesson
de Atipy



Rachel Cagnon
de Nutrition & Santé

- Session de 8h sur une journée
- 4 ateliers et 5 intervenants spécialistes
- 30 pers. minimum et 40 pers. maximum
- Tarif : **140€** par personne (montant dégressif selon le nombre de formations à l'année)



COORDINATRICE DE FORMATION

Soizic de Montalier

Psychologue du travail, Psychologue clinicienne
+33 (0)6 67 32 36 68
contact@bvi-conseil-formation.fr

CONTACTEZ-MOI